



RELAÇÃO DOS CURSOS DE EXTENSÃO - MP

Curso: PSICOLOGIA E RELAÇÕES INTERPESSOAIS

CH: 60H

Ementa:

Relações interpessoais, intergrupais e intragrupais; Trabalho e relações sociais na sociedade contemporânea; Fundamentos da comunicação Interpessoal; A empatia na clínica psicológica; Conflitos intergrupais e entre grupos; Conceito do eu e da personalidade; Design thinking: compreensão do problema; Comunicação assertiva e interpessoal.

Curso: EDUCAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

CH: 60H

Ementa:

Relação entre sociedade e meio ambiente; A Educação ambiental: histórico, concepção, fundamentos e objetivos; Educação ambiental como estratégia para o desenvolvimento sustentável; Conhecimento popular, gestão do meio ambiente e as formas de conservação ambiental; A conservação do ambiente urbano e seus valores socioeconômicos e culturais.

Curso: POLÍTICAS SOCIAIS

CH: 60H

Ementa:

Perspectivas da Política Social; Políticas sociais e legislações; As teorias organizacionais no trabalho e nas políticas sociais; A gestão das políticas sociais públicas na contemporaneidade; A relação entre o público e o privado na trajetória das políticas sociais brasileiras; Objetivos dos Movimentos sociais: Conscientização, Leis e Políticas Públicas; Trabalho, classes sociais e luta política; Política social, gestão e responsabilidade social.

Curso: ORÇAMENTO PÚBLICO

CH: 120H

Ementa:

Caracterização, ciclos e planejamento do orçamento público; Instrumentos de planejamento e orçamento: PPA, LDO, LOA; Lei de Responsabilidade Fiscal; Contabilidade pública: receitas e despesas; Execução das despesas; Escrituração contábil; Indicadores de desempenho; Características e desafios da reforma gerencial do setor público no Brasil.

Curso: SAÚDE MENTAL NO AMBIENTE DE TRABALHO

CH: 120H

Ementa:

Conceitos de saúde e doença mental e suas relações com o indivíduo, o trabalho e a sociedade. Distinção entre normalidade e patologia e estudo das principais estruturas psicopatológicas. Mercado de trabalho e atuação dos profissionais no campo da saúde mental. O cuidado em saúde mental e as políticas públicas de atenção à saúde mental. Diagnóstico e classificação dos transtornos mentais e comportamentais. Integração entre farmacoterapia e psicoterapia. Estresse, emoções e saúde mental no contexto laboral.



Prevenção de transtornos mentais e comportamentais no ambiente de trabalho. Abordagens da terapia cognitivo-comportamental aplicadas aos transtornos de ansiedade. Felicidade, convívio social e realização profissional. Bem-estar no trabalho como ativo estratégico da gestão de pessoas. Engajamento, qualidade de vida e promoção do bem-estar na vida profissional.

Curso: INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NO SETOR PÚBLICO: IMPACTOS, RISCOS E TRANSFORMAÇÕES DO TRABALHO INSTITUCIONAL

CH: 120H

Ementa:

Fundamentos e aplicações da Inteligência Artificial no setor público; Tecnologias digitais e automação organizacional; Transformações da gestão e das organizações na cultura digital; Mediação informacional da decisão pública;. Impactos da IA nas relações de trabalho, nas funções profissionais e na qualificação para atuação com tecnologias inteligentes; Limites, riscos e implicações éticas da automação; Proteção de dados, segurança da informação e regulação do uso da tecnologia no setor público.