



## Carta-Programa Chapa 2 – Respeito & Valorização

O Sindsempba é de todos!

### UMA NOVA ETAPA DE PARTICIPAÇÃO, PRESEÇA E VALORIZAÇÃO

#### 1. APRESENTAÇÃO

Apresentamos, para avaliação da categoria, a Carta-Programa da Chapa 2 – Respeito & Valorização, nas eleições do Sindicato dos Servidores do Ministério Público do Estado da Bahia – SINDSEMP-BA - 2026. Nossa proposta nasce do compromisso com a união, a responsabilidade e a esperança, reunindo servidores do MPBA de diferentes categorias – Técnicos Ministeriais (TAM), Analistas Ministeriais (ANA) e Técnicos Motoristas Ministeriais (TMM) e de diversas regiões do Estado.

A Chapa 2 reúne experiência de trabalho sindical e conhecimentos acadêmicos. Sua composição conta com cinco bacharéis em Direito e uma administradora de empresas, preparados para assumir a missão de trabalhar pelo fortalecimento do Sindsempba e pela defesa permanente dos direitos, da dignidade, do respeito e da valorização de toda a categoria.

Partimos de uma convicção simples: nenhum direito é permanente quando não existe mobilização, organização, participação e luta coletiva. Os desafios dos últimos anos – entre eles a perda do poder de compra dos salários, as dificuldades de negociação e a necessidade de preservar conquistas históricas – exigem um sindicato presente, mobilizado, forte e independente.

#### 2. UM OLHAR SOBRE AS CONQUISTAS E OS NOVOS DESAFIOS

Reconhecemos como conquistas importantes para os servidores do MPBA o destravamento das carreiras, com promoções automáticas, ocorrido em 2023, o qual contou com o valoroso trabalho desenvolvido pela gestão anterior, bem como o advento do Novo Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), com vigência em maio de 2026. Todavia, um PCCS sem o destravamento da carreira, não teria efeito prático e amplo para a categoria. Ressaltamos que o PCC's deveria ter sido aprovado para vigência em 2025, pois assim os servidores não amargariam prejuízos pela ausência de promoção e progressão na carreira. Faltou mobilização e postura sindical, ao nosso sentir.

A Chapa 2 também registra a participação de Almir Izidorio, Raimundo Nonato, Daniel Nanni e demais membros da gestão passada do Sindsempba na mobilização que trabalhou para que o destravamento da carreira e o Novo PCC's se tornassem uma realidade.

A valorização, porém, não termina com uma conquista. O próprio histórico do PCCS demonstra a importância de planejamento, acompanhamento e mobilização permanentes para evitar novos períodos de congelamento ou prejuízo na trajetória funcional dos servidores.

|                                     |                               |                                         |
|-------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------|
| 2023<br>Destravamento das carreiras | 2026<br>Novo PCCS em vigência | Próximo passo<br>Avançar na valorização |
|-------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------|



Respeito & Valorização • O Sindsempba é de todos!



### **3. VALORIZAÇÃO SALARIAL E EQUILÍBRIO NA CARREIRA**

A Carta-Programa da Chapa 2 assume como prioridade a defesa da valorização remuneratória e do equilíbrio entre as diferentes carreiras do MPBA, considerando as perdas salariais acumuladas ao longo dos anos e a corrosão inflacionária que atingiu o poder de compra dos servidores.

A mobilização realizada em 2024, por meio de abaixo-assinado desenvolvido por Almir Izidorio, Raimundo Nonato, Daniel Nanni, integrantes da Chapa 2 e outros tantos colegas servidores, buscou assegurar aos Técnicos Ministeriais (TAM e TMM) remuneração correspondente a 70% do salário dos Analistas Ministeriais. A reivindicação foi apresentada como resposta às perdas acumuladas por quase uma década e às distorções do antigo PCCS.

Nossos desafios para o futuro das nossas carreiras:

- Defender a continuidade da valorização remuneratória das carreiras do MPBA com projetos para os técnicos ministeriais (TAM, TMM) que visam a classificação dos técnicos como cargos de nível superior.
- Colocar em evidência, em regime de urgência, as reposições salariais de 2024 e 2025, ainda pendentes, efetuando a devida reposição de perdas salariais para todos os servidores do MPBA, conforme restou registrado em Carta aos Servidores confeccionada pela Chapa 2.
- Reivindicar a majoração dos auxílios alimentação (com retroativo), saúde e creche e demais direitos da categoria.
- Defender a valorização e a efetividade dos direitos relacionados à licença-prêmio (Trabalhar para a aprovação do PL da licença-prêmio em 2026) aos servidores mais antigos (450 colegas), bem como trabalhar pela criação da licença-qualificação para os novos servidores do MPBA.
- Acompanhar permanentemente os efeitos do Novo PCCS sobre todas as categorias e corrigir as eventuais distorções.
- Prevenir novos períodos de congelamento e assegurar que a evolução funcional não seja prejudicada por atrasos na implementação de planos de carreira.

### **4. CARREIRA: NÃO ACEITAR NOVOS CONGELAMENTOS**

Centenas de servidores do primeiro concurso, especialmente integrantes das turmas de 2005, 2006 e 2007, atingiram o topo da carreira no antigo PCCS (Classe V, Nível III) desde 2023 e permaneceram congelados por mais de 03 (três) anos, aguardando a aprovação e a vigência do Novo PCCS e as promoções correspondentes.

Para a Chapa 2, essa experiência deve servir de alerta. As futuras discussões sobre Plano de Cargos, Carreiras e Salários precisam ser acompanhadas com participação efetiva da categoria, de modo a prevenir situações semelhantes e proteger a trajetória funcional dos servidores.

### **5. UM SINDICATO PRESENTE, MOBILIZADO, FORTE E INDEPENDENTE**

Acreditamos que um sindicato forte não deve existir apenas nos momentos de negociação das pautas. Ele precisa estar presente no dia a dia do servidor: ouvir, acolher, orientar, negociar e, quando necessário, lutar.



Respeito & Valorização • O Sindsempba é de todos!



Queremos construir um Sindsempba com capacidade permanente de mobilização, negociação e firmeza na defesa dos pleitos da categoria, presente em Salvador e no interior, ao lado dos servidores mais antigos e dos novos colegas, respeitando as diferentes realidades e necessidades existentes no MPBA.

## 6. DIRETRIZES DE ATUAÇÃO DA CHAPA 2

### TRABALHO • DIÁLOGO • RESPEITO • VALORIZAÇÃO • TRANSPARÊNCIA • MOBILIZAÇÃO

01

#### PRESEÇA

Direção sindical presente junto ao servidor, presencialmente e virtualmente.

02

#### MOBILIZAÇÃO

Fortalecer a participação coletiva e a capacidade de pressão e negociação da categoria.

03

#### NEGOCIAÇÃO

Atuar com firmeza na defesa das pautas, sem abrir mão do diálogo responsável.

04

#### TRANSPARÊNCIA

Garantir transparência real, responsabilidade e ética na condução sindical.

05

#### VALORIZAÇÃO

Manter a valorização salarial, funcional e institucional como prioridade permanente.

06

#### INDEPENDÊNCIA

Construir uma atuação sindical forte e independente, orientada pelos interesses da categoria.

## 7. COMPROMISSOS DE CONDUTA

Não prometemos soluções fáceis para problemas complexos. Assumimos compromissos de trabalho, diálogo, respeito, valorização, responsabilidade, transparência real, ética, mobilização e disposição para lutar. A atuação sindical deve



Respeito & Valorização • O Sindsempba é de todos!



colocar os interesses da categoria acima dos interesses individuais. Respeito não é favor. Valorização não é privilégio. Ética, honestidade e transparência são obrigações. Direitos são conquistas coletivas.

**É PRECISO AVANÇAR.**

**NOSSO COMPROMISSO É COM TODA A CATEGORIA**

## **8. UMA GESTÃO DE TODOS**

A Chapa 2 – Respeito & Valorização reúne servidores com diferentes experiências e trajetórias, unidos por um propósito comum: fortalecer a nossa categoria e construir um futuro melhor para todos os servidores do MPBA.

Pedimos a confiança, a participação e o apoio de cada servidor e servidora – Técnicos Ministeriais (TAM e TMM) e Analistas Ministeriais – nesta jornada, para que possamos combater o bom combate com respeito, honra e altivez. Que possamos caminhar juntos, com responsabilidade, coragem e esperança, sempre colocando os interesses da categoria acima dos interesses individuais. Respeito não é favor. Valorização não é privilégio. Direitos são conquistas coletivas.

Conheça a Chapa 2 e os nossos compromissos para a categoria. Escaneie o QRcode abaixo do nosso Instragram.



Forte abraço.  
Atenciosamente,

Almir Izidorio Oliveira da Silva (Técnico Adm. Ministerial) - Diretor-Presidente  
 Raíanderson Neri Rocha (Analista Ministerial) - Diretor-Jurídico  
 Raimundo Nonato Ferreira Melo (Técnico Adm. Ministerial) - Diretor Financeiro  
 Daniel Araújo Nanni (Técnico Mot. Ministerial) - Diretor Administrativo  
 Márcia Maria Seixas de Magalhães (Técnico Adm. Ministerial) - Diretora de Comunicação  
 Kátia Santos de Almeida (Técnico Adm. Ministerial) – Diretora de Política e Mobilização



Respeito & Valorização • O Sindsempba é de todos!