



CHAPA 3
SINDSEMP 2030

GESTÃO 2026-2029

TÉCNICA • PRESEÇA • VALORIZAÇÃO

PREPARADO PARA A NOVA DÉCADA.

SINDSEMP-BA



PROPOSTAS DE CAMPANHA

UM SINDICATO PRESENTE, PREPARADO E FIRME

O SINDSEMP-BA cresceu, conquistou avanços importantes e precisa continuar avançando. A Chapa 3 une experiência e renovação para enfrentar os problemas que fazem parte da vida real dos servidores.

Nosso programa coloca no centro aquilo que realmente importa: salário, jornada, saúde, combate ao assédio, carreira, defesa dos cargos efetivos, atendimento e participação.

São compromissos claros para os próximos três anos, com presença junto à base, preparo para negociar e independência para defender toda a categoria.

1. 30H SEMANAIS, SEM REDUÇÃO SALARIAL E TELETRABALHO

A redução da jornada é um dos maiores pedidos da categoria. Por isso, a defesa das 30 horas semanais, sem redução de salário, será prioridade da nossa gestão.

Apresentaremos formalmente à Administração a reivindicação da **Jornada Inteligente de 30 horas semanais, sem redução da remuneração**, e cobraremos. A proposta será defendida com dados sobre produtividade, saúde e qualidade de vida, acompanhada de mobilização sempre que a negociação exigir.

Também defenderemos regras mais justas e acessíveis para o teletrabalho. O trabalho remoto, entretanto, não substituirá a luta pelas 30 horas: são duas pautas importantes e complementares.

A decisão final não depende apenas do Sindicato, mas uma coisa depende de nós: essa pauta não ficará esquecida nem presa em discussões sem resultado.

2. DATA-BASE PARA PROTEGER NOSSO SALÁRIO

A inflação não pode continuar reduzindo silenciosamente o salário dos servidores.

Defenderemos o dia 1º de março como data-base da categoria e apresentaremos todos os anos o pedido de revisão salarial. A negociação será acompanhada desde o início do ano, com cobrança direta ao Procurador-Geral de Justiça e informações claras para a base.

Nosso compromisso é proteger o poder de compra e impedir que as conquistas do PCCS sejam consumidas pela inflação.

3. DEFESA CONTRA A TERCEIRIZAÇÃO

O crescimento do MPBA precisa ser acompanhado pelo aumento do número de servidores efetivos.

Acompanharemos as vagas existentes, as nomeações e os contratos de terceirização. Quando funções próprias e permanentes das carreiras estiverem sendo transferidas indevidamente para empresas terceirizadas, o Sindicato atuará administrativa e juridicamente.

- realização de concursos públicos e nomeação de servidores;
- reposição das vagas abertas;
- respeito às atribuições de cada carreira;
- transparência nos contratos de terceirização.

Quando houver necessidade permanente de funções próprias das carreiras, defenderemos concurso e nomeação.



Diretor de Comunicação
ZÁRLEI OLIVEIRA



Diretor Administrativo
ADELSON MEIRELES



Diretora de Finanças
CAROLINA ESTEVAM



Diretor-Presidente
SÍLVIO GÓIS



Diretor Jurídico
LUÍS VICTOR



Diretora de Política e Mobilização
CAROLINA SAINTCLAIR



CHAPA 3
SINDSEMP 2030

GESTÃO 2026-2029

TÉCNICA • PRESEÇA • VALORIZAÇÃO

PREPARADO PARA A NOVA DÉCADA.

SINDSEMP-BA



PROPOSTAS DE CAMPANHA

4. PROTEÇÃO CONTRA O ASSÉDIO E CUIDADO COM A SAÚDE

Nenhum servidor deve enfrentar sozinho assédio, perseguição, constrangimento ou adoecimento provocado pelo trabalho.

- canal seguro e sigiloso de acolhimento;
- orientação e acompanhamento jurídico;
- apoio técnico e psicossocial;
- presença do Sindicato onde o problema estiver acontecendo;
- cobrança de medidas de proteção e responsabilização;
- acompanhamento de unidades com conflitos ou adoecimento recorrente.

Dirigir um Sindicato não é apenas produzir documentos. É sentir a dor do servidor e transformar sofrimento físico, emocional ou financeiro em acolhimento, proteção e solução.

5. BENEFÍCIO DIRETO AO FILIADO - O CASHBACK SINDICAL

O cashback sindical não será devolução de mensalidade, divisão de lucro ou distribuição da sobra financeira do Sindicato.

Será um programa institucional de subsídio ou reembolso parcial para despesas que fazem parte das finalidades previstas no Estatuto, como cursos, capacitações, educação, formação profissional, atividades esportivas, culturais e sociais.

As regras serão iguais para todos: valor máximo por filiado BASEADO NA SUA CONTRIBUIÇÃO, comprovação da despesa, critérios publicados, prestação de contas, previsão no orçamento e aprovação da categoria em Assembleia.

O programa somente funcionará quando houver dinheiro disponível e sem retirar recursos das lutas coletivas, da assistência jurídica ou do Fundo de Mobilização e Greve.

Exemplo simples: o filiado faz um curso ou se inscreve em uma atividade esportiva autorizada, apresenta o comprovante e recebe parte da despesa, até o limite anual aprovado, vinculado a um percentual da sua contribuição sindical.

É a contribuição sindical retornando ao filiado na forma de educação, esporte, cultura e qualidade de vida.

6. SEDE INDEPENDENTE: A CATEGORIA DECIDE

O Sindicato precisa de um espaço adequado, acessível e independente para atender os servidores com privacidade.

A Diretoria apresentará à categoria o custo atual da estrutura, as opções de locação e aquisição, a localização, a acessibilidade, os custos de manutenção e o impacto financeiro de cada alternativa.

- a Assembleia decidirá se o melhor caminho é alugar, comprar ou adotar outra solução;
- nenhum imóvel será comprado sem aprovação prévia da Assembleia;
- se a categoria não aprovar a compra, não haverá compra.

Queremos construir uma solução segura, não entregar um cheque em branco à Diretoria.



Diretor de Comunicação
ZARLEI OLIVEIRA



Diretor Administrativo
ADELSON MEIRELES



Diretora de Finanças
CAROLINA ESTEVAM



Diretor-Presidente
SÍLVIO GÓIS



Diretor Jurídico
LUÍS VICTOR



Diretora de Política e Mobilização
CAROLINA SAINTCLAIR



CHAPA 3
SINDSEMP 2030

GESTÃO 2026-2029

TÉCNICA • PRESEÇA • VALORIZAÇÃO

PREPARADO PARA A NOVA DÉCADA.

SINDSEMP-BA



PROPOSTAS DE CAMPANHA

7. ASSEMBLEIAS HÍBRIDAS

Quem está no interior precisa ter o mesmo direito de participar de quem está em Salvador.

Realizaremos assembleias presenciais com participação remota, permitindo que servidores de toda a Bahia acompanhem os debates e votem com segurança. Também levaremos encontros presenciais às principais regiões do estado.

A tecnologia servirá para aproximar a categoria, sem acabar com o contato direto e com a força política das reuniões presenciais.

8. REPRESENTANTES NO INTERIOR E NOS SETORES

O Sindicato precisa estar onde o servidor está.

Realizaremos a escolha dos Delegados Regionais e manteremos comunicação permanente entre esses representantes e a Diretoria. Também criaremos espaços de participação para servidores que vivem situações específicas, como motoristas, CATI, CEAT, aposentados, pensionistas e das secretarias processuais.

Esses representantes ajudarão a identificar problemas, cobrar providências e levar as demandas locais diretamente à Diretoria. As diferentes necessidades serão respeitadas, sem dividir a categoria.

Mais representação perto de cada servidor, na capital e no interior.

9. SUA CARREIRA SEM PRAZOS PERDIDOS

Nenhum servidor deve perder dinheiro por falta de informação ou por não conhecer uma regra de progressão ou promoção.

- avisos antecipados sobre prazos e documentos;
- identificação de servidores com deficit na evolução funcional;
- ampliação do acesso a cursos e capacitações;
- orientação sobre progressões, promoções e mudanças nas regras;
- cobrança de respostas para processos atrasados;
- publicação do Manual de Bolso da Promoção e Progressão.

O Sindicato acompanhará a carreira antes que o problema aconteça.

10. ORÇAMENTO EXPLICADO E NEGOCIAÇÃO COM NÚMEROS

Quando a Administração disser que não há dinheiro, o Sindicato estará preparado para conferir e responder.

A Diretoria acompanhará o orçamento do MPBA, as despesas com pessoal e os recursos disponíveis. Antes das principais negociações, apresentará dados concretos para sustentar as reivindicações.

Essas informações serão explicadas à categoria em linguagem simples, para que todos compreendam por que uma proposta pode ou não avançar.

Técnica na mesa de negociação e transparência para toda a categoria.



Diretor de Comunicação
ZÁRLEI OLIVEIRA



Diretor Administrativo
ADELSON MEIRELES



Diretora de Finanças
CAROLINA ESTEVAM



Diretor-Presidente
SÍLVIO GÓIS



Diretor Jurídico
LUÍS VICTOR



Diretora de Política e Mobilização
CAROLINA SAINTCLAIR



CHAPA 3
SINDSEMP 2030

GESTÃO 2026-2029

TÉCNICA • PRESENÇA • VALORIZAÇÃO

PREPARADO PARA A NOVA DÉCADA.

SINDSEMP-BA



PROPOSTAS DE CAMPANHA

11. DIRETORIA DIGITAL E ATENDIMENTO MAIS FÁCIL

O servidor precisa saber o que o Sindicato está fazendo e onde procurar ajuda.

A SINDI facilitará o acesso a informações e solicitações simples. Quando a situação exigir atenção pessoal, o atendimento será encaminhado diretamente à equipe responsável.

- agenda pública das principais atividades;
- prestação de contas periódica;
- WhatsApp institucional organizado;
- reuniões e lives para esclarecer dúvidas;
- documentos e orientações reunidos em um só lugar;
- SINDI - Secretaria Virtual do Sindicato.

Tecnologia para facilitar, nunca para afastar.

12. O SINDICATO ONDE VOCÊ ESTÁ

A distância de Salvador não pode significar distância do Sindicato.

Além das visitas regionais, equipes menores da Diretoria irão diretamente às unidades quando houver situação urgente, denúncia, conflito, problema nas condições de trabalho ou demanda que exija presença sindical.

A visita será acompanhada antes e depois pelos canais digitais, para que o problema não seja apenas ouvido, mas efetivamente acompanhado.

Capital e interior fazem parte do mesmo Sindicato. Onde houver servidor precisando, o SINDSEMP-BA deverá estar presente.

NOSSO COMPROMISSO

Daremos continuidade responsável às negociações, projetos e reivindicações já em andamento, preservando os avanços e informando a categoria sobre cada etapa e resultado.

Fortaleceremos a atuação conjunta com sindicatos, associações, federações e outras entidades representativas. Também ampliaremos a presença política e institucional do SINDSEMP-BA nos cenários estadual e nacional, sempre com independência e sem submissão partidária.

Vamos ouvir antes de decidir, prestar contas, estar perto de quem precisar, negociar com preparo e defender toda a categoria com responsabilidade, firmeza e independência.

SINDSEMP 2030 - PREPARADO PARA A NOVA DÉCADA

As lutas são de hoje. O legado é para o futuro.

www.sindsemp2030.com.br



Diretor de Comunicação
ZÁRLEI OLIVEIRA



Diretor Administrativo
ADELSON MEIRELES



Diretora de Finanças
CAROLINA ESTEVAM



Diretor-Presidente
SÍLVIO GOÍS



Diretor Jurídico
LUÍS VICTOR



Diretora de Política e Mobilização
CAROLINA SAINTCLAIR