

RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES

DIRETORIA DE COMUNICAÇÃO

Gestão 2023/2026 | Período: 7º Trimestre (ABRIL a JUNHO de 2025)

A administração de uma entidade sindical comprometida com as reais transformações de sua categoria exige uma articulação institucional precisa e uma constante difusão de informações transparentes. Neste sétimo período trimestral da gestão, a estratégia de comunicação institucional buscou consolidar-se como um canal dinâmico e essencial para dar visibilidade às expressivas conquistas coletivas e às complexas negociações conduzidas pela diretoria executiva. Compreendendo que a conscientização e o engajamento dos servidores dependem diretamente do acesso rápido e seguro a informações oficiais, os esforços concentraram-se em traduzir os andamentos jurídicos, os debates políticos e o equilíbrio financeiro da entidade em uma linguagem que unificasse a capital e o interior, assegurando que o sentimento de pertencimento e a força coletiva permanecessem elevados diante das grandes demandas em trâmite.

O grande marco histórico deste período, amplamente acompanhado e repercutido em todos os canais de diálogo da instituição, foi a aprovação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários na Assembleia Legislativa da Bahia, ocorrida na metade do mês de junho. Esse avanço crucial, que representa o ápice de um trabalho incessante de articulação e pressão política, foi tratado com o máximo rigor informativo para manter a categoria ciente de cada etapa regulamentar, abrindo espaço para a expectativa positiva em torno da subsequente sanção governamental. A ampla publicização dessa vitória não apenas coroou as intensas rodadas de negociação junto à Administração Superior, mas também serviu para demonstrar a eficácia da atuação conjunta das diretorias e a grande

importância de uma base bem informada, vigilante e pronta para defender os direitos conquistados a duras penas.

Dando continuidade ao compromisso inabalável com a transparência administrativa, o período foi marcado pela divulgação da segunda atualização do Solicitômetro. Essa importante ferramenta tecnológica de monitoramento, que alcançou um índice expressivo de efetividade nas demandas negociadas desde o início da gestão, consolidou-se como o principal repositório de prestação de contas digital para os filiados. As frentes informativas dedicaram atenção especial à inclusão de novos pleitos coletivos de grande relevância, como o protocolo do requerimento voltado à implantação do auxílio-creche, garantindo que o servidor pudesse acompanhar de maneira clara, visual e fundamentada cada passo dos requerimentos em andamento, mitigando ruídos e fortalecendo a credibilidade dos atos executivos.

O fortalecimento político do sindicato também ganhou destaque por meio da divulgação dos novos índices de representatividade, alcançando a histórica marca de mais de mil e sessenta filiados, o que reflete a adesão massiva de grande parte dos servidores efetivos do quadro ministerial. Essa união robusta ganhou contornos ainda mais profundos nos debates promovidos acerca das conjunturas políticas que se aproximam, ecoando as reflexões trazidas pela área administrativa sobre a necessidade de cooperação absoluta entre todos os segmentos, incluindo motoristas, assistentes e analistas. A disseminação dessas mensagens de união institucional buscou preparar e blindar a categoria contra potenciais ameaças externas, como discussões paralelas sobre reformas administrativas e previdenciárias, reforçando a premissa de que somente uma organização de mãos dadas e perfeitamente esclarecida possui a maturidade e a resiliência necessárias para enfrentar as batalhas do futuro.

Ao encerrar o balanço analítico deste ciclo produtivo, constata-se que a gestão integrada da informação atuou de forma transversal e sinérgica com as rotinas jurídicas, administrativas e financeiras da entidade. O zelo na aplicação dos recursos e a seriedade

na condução dos trabalhos foram fielmente traduzidos para a base, mantendo o sindicato em posição de destaque e legitimidade no cenário representativo. As diretrizes informativas executadas servem como alicerce seguro para os próximos passos da gestão, renovando o compromisso de aperfeiçoar de maneira contínua os mecanismos de diálogo, assegurando que a transparência permaneça como regra e que a coletividade siga perfeitamente municiada com o conhecimento necessário para salvaguardar sua dignidade funcional.

Silvio Pereira Gois
Diretor de Comunicação