

## RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES

### DIRETORIA DE COMUNICAÇÃO

**Gestão 2023/2026 | Período: 6º Trimestre (JANEIRO a MARÇO de 2025)**

A atuação de uma entidade sindical comprometida com a verdade e com a defesa irrestrita de seus representados exige que a informação seja tratada como um pilar estratégico. Neste sexto trimestre de gestão, os esforços institucionais estiveram voltados para garantir que o intenso volume de trabalho executado nos bastidores jurídicos, administrativos e políticos do sindicato fosse traduzido de maneira clara e contínua para toda a categoria. Em um período caracterizado pela finalização de projetos estruturantes e pelo amadurecimento de negociações decisivas, a manutenção de um fluxo comunicacional transparente, genérico e unificado provou-se essencial. O objetivo primordial foi assegurar que cada servidor, independentemente de sua comarca de lotação, pudesse acompanhar em tempo real o andamento de seus pleitos, compreendendo as vitórias alcançadas, os obstáculos superados e a importância de se manter uma base coesa, vigilante e perfeitamente informada para os desafios que se aproximam.

Um dos grandes destaques deste ciclo no que tange à transparência institucional foi a ampla divulgação e o incentivo ao uso do Solicitômetro, uma ferramenta tecnológica inovadora implementada para propiciar à categoria o acompanhamento exato das principais demandas em negociação junto à Administração. As frentes de trabalho empenharam-se em massificar o acesso a este painel, especialmente para dar publicidade aos novos requerimentos protocolados no período, a exemplo da necessária atualização do auxílio-alimentação e da revisão da tabela do reembolso saúde. A

disseminação desta ferramenta consolidou a cultura de prestação de contas contínua, permitindo que o servidor substituísse a ansiedade e a incerteza pela informação oficial e fundamentada, fortalecendo a credibilidade das ações executivas e o elo de confiança entre a diretoria e seus representados.

No âmbito das grandes batalhas legislativas e de estruturação de carreira, o trimestre exigiu uma cobertura informativa pautada pela responsabilidade e pela precisão técnica. As intensas tratativas para a finalização da minuta do projeto de lei do Plano de Cargos, Carreiras e Salários, que alcançou a sua fase decisiva rumo à apreciação no Órgão Especial do Colégio de Procuradores, foram acompanhadas de perto. A estratégia consistiu em manter a base atualizada sobre cada etapa vencida, evitando a propagação de falsas expectativas e ruídos de comunicação, enquanto preparava a categoria para o posterior e crucial envio do texto à Assembleia Legislativa. Da mesma forma, as contínuas negociações e pressões políticas em prol da aprovação do projeto de lei referente à conversão da licença-prêmio em pecúnia receberam total visibilidade, garantindo que o tema permanecesse no centro dos debates e da mobilização estadual.

A valorização do servidor por meio da qualificação profissional e do cuidado com o bem-estar também pautou fortemente a disseminação de informações neste período. Houve um esforço monumental de divulgação em torno do Projeto Avança Servidor, resultando em uma expressiva adesão da categoria, com destaque absoluto para o elevado número de inscritos no curso focado na Saúde Mental no Ambiente de Trabalho, viabilizado através da parceria acadêmica com a universidade conveniada. Os constantes lembretes, orientações de acesso e campanhas de sensibilização foram determinantes para esse sucesso, evidenciando o compromisso do sindicato não apenas com a progressão funcional, mas com a integridade biopsicossocial do trabalhador. Esse cuidado humano também foi reverberado na publicização do acolhimento fraternal e do suporte jurídico prestado aos colegas em processos disciplinares ou em afastamentos por motivos de saúde, demonstrando que a entidade atua como um verdadeiro escudo protetor em todas as esferas da vida funcional.

Coroando todas estas frentes de atuação transversal, o trimestre registrou um marco histórico fruto das ininterruptas campanhas de conscientização sobre a importância da filiação: o alcance da expressiva marca de mais de mil e quarenta filiados, representando a esmagadora maioria dos servidores efetivos do quadro. A reverberação deste número não representou apenas uma métrica administrativa, mas transformou-se em uma poderosa mensagem política de força e unidade perante a chefia institucional e a sociedade. Ao encerrar este sexto balanço trimestral, constata-se que a gestão integrada da informação, pautada pela seriedade, impulsionou a recepção de novos colegas nas cerimônias de posse, engajou a base nas capacitações e preparou o terreno sólido para as iminentes aprovações de direitos históricos. O sindicato segue fortalecido, guiado pela certeza de que uma categoria plenamente informada é, indiscutivelmente, uma categoria imbatível.

**Silvio Pereira Gois**

Diretor de Comunicação