

RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES

DIRETORIA DE COMUNICAÇÃO

Gestão 2023/2026 | Período: 4º Trimestre (JULHO a SETEMBRO de 2024)

A administração de uma entidade sindical, pautada pela transparência e pelo compromisso ético com seus representados, exige um esforço contínuo para garantir que todas as ações, negociações e vitórias cheguem ao conhecimento de cada servidor, do interior à capital. Neste quarto trimestre de gestão, a atuação institucional concentrou-se em dar eco e visibilidade ao intenso trabalho transversal realizado pelas diversas diretorias que compõem o sindicato. Compreendendo que a desinformação é um dos maiores adversários da mobilização, a estratégia de aproximação atuou como uma ferramenta de suporte genérico, encarregada de reverberar as pautas coletivas e consolidar a narrativa de união. O foco foi assegurar que as atividades de cunho jurídico, financeiro, administrativo e de mobilização política fossem traduzidas de forma clara e tempestiva, fortalecendo a confiança da base e demonstrando, na prática, o zelo e a responsabilidade com que a entidade gere os recursos e defende as prerrogativas de sua categoria.

No âmbito das grandes batalhas legislativas e de estruturação da carreira, o trimestre foi marcado por articulações decisivas que exigiram uma prontidão ímpar. O acompanhamento minucioso dos trabalhos da comissão do Plano de Cargos, Carreiras e Salários e as intensas mobilizações nos corredores e plenários da Assembleia Legislativa em prol da aprovação do projeto de lei referente à conversão da licença-prêmio em pecúnia foram amplamente pautados. O papel das mídias da entidade, diante desses marcos históricos, foi o de manter os servidores permanentemente atualizados sobre cada avanço nas negociações junto à Administração Superior, cada reunião estratégica com líderes parlamentares e cada convocação para o engajamento coletivo.

A reverberação dessas ações demonstrou a força política do sindicato e manteve a categoria alerta e engajada nos momentos críticos em que a pressão e a presença física se fizeram mais necessárias para a garantia de direitos consolidados.

A preocupação humanizada com a saúde, a segurança e a qualidade de vida no ambiente de trabalho também ocuparam um espaço central nas narrativas institucionais. O trimestre registrou mobilizações expressivas em torno do marco de um ano de implantação da resolução nacional de saúde mental, motivando o sindicato a promover debates, visitas aos setores de trabalho e diálogos aprofundados sobre a prevenção de riscos psicossociais. Em paralelo, os desdobramentos técnicos da pesquisa da Jornada Positiva e as reuniões contínuas com os grupos de trabalho e as corregedorias evidenciaram o compromisso inabalável da entidade com um ambiente laboral mais equilibrado. O trabalho consistiu em difundir essas iniciativas essenciais, garantindo que o servidor percebesse o sindicato não apenas como um escudo jurídico e remuneratório, mas como um espaço de acolhimento, proteção e promoção ativa do bem-estar biopsicossocial de toda a classe.

A consolidação da representatividade e a política de interiorização das ações sindicais alcançaram patamares históricos neste ciclo, exigindo um robusto apoio de divulgação. A realização de caravanas, com destaque especial à incursão com destino à região oeste do estado, demonstrou o empenho de toda a diretoria executiva em romper as barreiras geográficas, ouvir as demandas locais e promover a integração dos colegas lotados nas comarcas mais distantes. Essa presença forte e coesa culminou em um dos maiores triunfos coletivos da gestão: a superação da expressiva marca de mil servidores filiados, resultado direto do sucesso das campanhas contínuas de filiação e do resgate da credibilidade institucional. O ápice deste sentimento de pertencimento e orgulho foi coroado pelas celebrações do décimo sexto aniversário do sindicato, evento que agregou reflexões acadêmicas com profissionais qualificados, forte integração e a reafirmação do compromisso histórico da entidade com a luta classista.

Ao concluir o balanço deste profícuo período, fica evidente que o sucesso das rotinas administrativas, financeiras e jurídicas esteve intrinsecamente alicerçado na capacidade da gestão de transmitir transparência e seriedade em cada ato praticado. O suporte operacional e digital prestado para o impulsionamento de ferramentas tecnológicas de capacitação e controle, a exemplo da nova fase do projeto de qualificação profissional continuada para os servidores e das contínuas atualizações do medidor de demandas institucionais, atestam a modernização e a profissionalização das práticas do sindicato. O fluxo ininterrupto de informação e diálogo garantiu a estabilidade organizacional, a coesão de discurso e o alinhamento de toda a base de filiados. Este relatório reflete com fidelidade o encerramento de um trimestre de puras consolidações, renovando a certeza de que a disseminação eficiente das vitórias e das lutas de todas as frentes de trabalho mantém a categoria inabalável, perfeitamente informada e amplamente preparada para os desafios futuros.

Silvio Pereira Gois

Diretor de Comunicação