

RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES

DIRETORIA DE COMUNICAÇÃO

Gestão 2023/2026 | Período: 10º Trimestre (JANEIRO a MARÇO de 2026)

A administração de uma entidade sindical alcança a sua maturidade quando a transparência deixa de ser apenas uma diretriz e passa a ser a cultura consolidada de toda a gestão. Neste décimo trimestre, compreendendo um período de grande consolidação das rotinas institucionais, a estratégia de disseminação de informações manteve-se como o fio condutor que interligou as intensas atividades jurídicas, administrativas, financeiras e políticas aos servidores de todo o estado. O compromisso inegociável foi o de manter um fluxo contínuo, seguro e genérico de diálogo, garantindo que as pautas coletivas e as demandas diárias fossem traduzidas com clareza para a base. Através da pulverização de comunicados oficiais e da constante prestação de contas, buscou-se assegurar que a categoria permanecesse blindada contra incertezas, perfeitamente alinhada aos passos da diretoria executiva e consciente do zelo com que os recursos e as defesas de suas prerrogativas vêm sendo geridos.

O grande pilar informativo deste ciclo continuou sendo a massiva divulgação do Solicitômetro, ferramenta tecnológica que se firmou como o principal símbolo de transparência da entidade e que, neste período, registrou a expressiva marca de quase quarenta e nove por cento de efetividade nas demandas acompanhadas. A comunicação institucional dedicou-se a detalhar e publicizar as novas frentes de negociação incluídas no painel, garantindo que os trabalhadores estivessem atualizados sobre os requerimentos em trâmite junto à Administração Superior. Entre os temas amplamente reverberados, destacaram-se os debates para o aprimoramento dos projetos de capacitação, os pedidos de atualização dos auxílios alimentação e creche, bem como

das diárias, e os fundamentais esclarecimentos normativos a respeito das folgas compensatórias e dos questionamentos sobre o abono de faltas, mantendo o servidor sempre amparado pela informação correta.

Em paralelo às grandes pautas financeiras e de carreira, o trimestre exigiu uma comunicação voltada para o acolhimento, o cuidado humano e a proteção individual. Houve um empenho irrestrito em disseminar as ações da entidade em defesa da privacidade e da dignidade dos filiados, conferindo ampla visibilidade às tratativas para assegurar a preservação absoluta do sigilo em documentos de saúde perante os órgãos institucionais. Esse fluxo de orientação estendeu-se ao suporte diário prestado aos colegas, reverberando as garantias jurídicas e administrativas em casos de teletrabalho, jornadas especiais e no acompanhamento de processos disciplinares. A difusão destas ações demonstrou, na prática, que o sindicato atua de forma humanizada, posicionando-se como um escudo constante e vigilante para salvaguardar não apenas o contracheque, mas a integridade biopsicossocial de cada trabalhador.

Todo esse arcabouço de informações transparentes, somado às campanhas ininterruptas de conscientização classista, refletiu-se diretamente no fortalecimento político e na expansão da representatividade da entidade. O trabalho transversal de aproximação com os colegas do interior e da capital culminou na quebra de mais um recorde histórico, com o sindicato atingindo a notável marca de mil cento e vinte e nove filiados. A publicização contínua desse número, que passou a representar a expressiva margem de oitenta por cento de todos os servidores efetivos do órgão ministerial, funcionou como uma poderosa engrenagem de motivação interna e uma demonstração incontestável de força perante as instâncias superiores. A narrativa construída em torno dessa união reforçou o entendimento de que cada novo colega filiado amplifica a voz coletiva e torna a categoria ainda mais preparada para enfrentar os iminentes desafios conjunturais.

Ao finalizar o balanço deste décimo trimestre, atesta-se que o sucesso

incontestável da gestão administrativa, a solidez financeira comprovada pelos balanços mensais e o avanço seguro nas pautas jurídicas estão profundamente enraizados em uma política de comunicação que não esconde os desafios e que celebra coletivamente cada vitória. A difusão honesta dos passos do sindicato consolidou um ambiente de respeito e confiança mútua, provando que a excelência não é um ato isolado, mas um hábito diário. O legado deste ciclo reafirma que o conhecimento é a principal ferramenta de proteção do servidor e que uma base alimentada por informações sérias e tempestivas constitui a maior fortaleza institucional na busca incessante pela valorização plena da carreira no Ministério Público baiano.

Silvio Pereira Gois

Diretor de Comunicação