

## RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES

### DIRETORIA DE COMUNICAÇÃO

**Gestão 2023/2026 | Período: 1º Trimestre (OUTUBRO a DEZEMBRO de 2023)**

Administração, segundo definição formal, diz respeito ao conjunto de princípios, normas e funções que tem por fim ordenar os fatores de produção e controlar a sua produtividade e eficiência, para obter determinado resultado. De uma forma simplista, administrar é fazer com que os processos sejam desenvolvidos da melhor maneira possível, para obter um produto ou serviço que atenda às exigências dos clientes ou usuários que, no caso do sindicato, são os servidores filiados ou não. Administrar com transparência, seriedade, honestidade e respeito à coisa pública é uma tarefa contínua e desafiadora, pois a entidade deve ser encarada com enorme responsabilidade, sendo uma instituição privada que gere recursos de terceiros em prol do bem comum de toda a categoria. Esta missão torna-se especialmente complexa quando se depara com imposições burocráticas, instabilidades orçamentárias e a natural dependência de órgãos externos, além da superação de alguns vícios característicos de antigas gestões públicas que, por vezes, ainda persistem. Compreendendo este cenário de grandes responsabilidades, a Diretoria de Comunicação estruturou suas atividades ao longo deste período inicial da gestão com o objetivo central de dar total transparência às ações sindicais, construir pontes sólidas de diálogo e assegurar que a informação chegue de forma clara, precisa e tempestiva a todos os representados em todos os cantos do estado.

A atuação da pasta teve início com um forte trabalho de articulação institucional, buscando estabelecer uma base operacional robusta para o funcionamento do sindicato. Foram realizadas diversas reuniões estratégicas com a Superintendência, com o propósito de alinhar inúmeras necessidades administrativas essenciais para a manutenção e a expansão das atividades sindicais. Esses encontros foram fundamentais para garantir que a infraestrutura e os processos internos estivessem adequados para suportar as crescentes demandas da categoria, permitindo uma prestação de serviço mais ágil e eficiente. De forma paralela e complementar, promoveu-se uma importante reunião com a Corregedoria Administrativa. O objetivo desse encontro foi buscar esclarecimentos profundos sobre a atuação do órgão disciplinar, visando compreender suas diretrizes e, a partir disso, orientar melhor os servidores. Todo o conteúdo debatido

e os esclarecimentos obtidos nessa ocasião foram cuidadosamente documentados e transformados em matérias informativas, que foram amplamente publicadas e distribuídas nos canais oficiais, servindo como uma ferramenta educativa e preventiva inestimável para toda a base de servidores do Ministério Público.

Reconhecendo que a complexidade do cenário atual e a velocidade com que as informações circulam exigem um tratamento altamente profissional da comunicação institucional, a gestão tomou a decisão técnica e estratégica de promover a contratação de uma assessoria de comunicação especializada. Este marco representou um avanço imensurável na forma como o sindicato se comunica com seus filiados e com a sociedade. O auxílio de profissionais capacitados permitiu uma melhoria imediata na qualidade gráfica e textual das publicações, acelerou a produção de conteúdos e otimizou a divulgação de informações críticas. Essa profissionalização da comunicação garantiu que o sindicato pudesse pautar os debates de forma assertiva, combatendo a desinformação e assegurando que as bandeiras de luta da categoria tivessem a visibilidade e o impacto necessários no ambiente digital e físico.

No âmbito das grandes negociações em prol dos direitos e prerrogativas da categoria, a pasta de Comunicação esteve ativamente envolvida nas reuniões com a Administração Superior. Tais encontros marcaram o início das tratativas oficiais em torno dos projetos considerados prioritários, mais avançados e de maior clamor e interesse por parte dos servidores. Entre os temas amplamente debatidos, destacaram-se as discussões contínuas sobre o Plano de Cargos, Carreiras e Salários, a viabilidade e os trâmites para a aguardada venda da licença-prêmio, e o necessário alinhamento administrativo e financeiro relacionado à turma de concursados mais recente. A responsabilidade da diretoria, neste contexto, foi a de acompanhar cada passo das negociações e traduzir o jargão burocrático e jurídico em mensagens acessíveis, mantendo a categoria perfeitamente informada sobre cada avanço alcançado, cada obstáculo superado e as perspectivas reais para a efetivação desses direitos fundamentais.

A renovação dos quadros e o acolhimento aos novos integrantes da instituição também configuraram uma frente de trabalho essencial. Houve uma participação constante, engajada e entusiasmada nas cerimônias de posse dos novos assistentes técnico-administrativos e analistas. Nestas solenidades, a entidade sindical fez questão de se fazer presente não apenas como uma instituição representativa, mas como um espaço de acolhimento e união. Foi reforçado o papel histórico do sindicato nas conquistas já consolidadas e a importância de se manter uma categoria coesa e mobilizada. Além do discurso institucional, a diretoria colocou à disposição de todos os

recém-empossados um suporte irrestrito para sanar dúvidas relacionadas ao plano de carreira, aos direitos previstos em lei e às dinâmicas próprias do ambiente de trabalho, cultivando desde o primeiro momento um sentimento de pertencimento e solidariedade profissional.

Compreendendo que a saúde institucional e o vigor da luta sindical dependem diretamente do bem-estar, da união e da confraternização entre os colegas, a diretoria empenhou-se intensamente na realização de atividades focadas na integração e na valorização humana dos servidores. Um dos momentos de maior destaque foi a participação na elaboração das comemorações relativas à Semana do Servidor, ocasião em que o sindicato promoveu o sorteio de prêmios variados e a distribuição de brindes exclusivos, gerando grande engajamento e alegria entre os filiados. Essa preocupação com o clima organizacional e com a valorização do capital humano estendeu-se para o final do ciclo anual, materializando-se em expressivos patrocínios para a realização de diversas confraternizações natalinas em diferentes unidades, bem como no grandioso sorteio de prêmios de encerramento de ano. Estas ações demonstraram, na prática, que o sindicato valoriza profundamente o esforço e a dedicação diária de cada trabalhador.

A defesa incondicional da saúde e da qualidade de vida dos filiados também pautou as ações deste período, exigindo posicionamentos firmes e atuação vigilante. A comunicação esteve presente e ativa em audiências públicas e em importantes reuniões deliberativas voltadas para as questões do plano de saúde estadual. Diante dos desafios rotineiros enfrentados pelos usuários na rede de assistência médica, o sindicato assumiu o papel de porta-voz das angústias da categoria, cobrando qualidade e resolutividade nos serviços. Mais do que isso, a diretoria utilizou todo o seu aparato de comunicação para divulgar massivamente, de forma reiterada e didática, os canais oficiais de denúncia e a rede emergencial disponível para os usuários, prestando um serviço de utilidade pública de altíssima relevância que impactou diretamente a segurança e a tranquilidade das famílias dos servidores. Paralelamente, marcou-se presença em diversas outras reuniões pulverizadas onde quer que os interesses da categoria estivessem em pauta ou em risco, mantendo o sindicato sempre em estado de alerta e prontidão.

Para sustentar todas estas lutas e garantir a independência e a força política da entidade, tornou-se indispensável investir na base do movimento: a união dos trabalhadores. Assim, foi meticulosamente planejado e iniciado o processo estratégico voltado ao aumento contínuo da representatividade do sindicato. A principal ferramenta para este objetivo foi a estruturação e o lançamento da Campanha de Filiação. O sucesso dessa mobilização contou com a elaboração minuciosa de matérias jornalísticas de fundo, redação de textos de sensibilização e a produção contínua de cartões virtuais

informativos. Esse vasto material, focado na divulgação assertiva de temas de interesse direto dos servidores, foi disseminado incansavelmente por meio de todas as redes sociais disponíveis e do site institucional. Esta presença digital maciça não apenas atraiu novos filiados, mas também resgatou o orgulho e a confiança dos membros mais antigos na força transformadora de sua representação sindical.

Ao avaliar todo este conjunto integrado de ações e os desdobramentos operacionais ao final deste trimestre, é inegável o reconhecimento dos esforços e das conquistas realizadas em prol do fortalecimento coletivo. O período foi indiscutivelmente marcado por uma intensa atividade, pautada pelo compromisso ético com as reais necessidades e com os interesses mais urgentes da categoria. O diálogo institucional produtivo estabelecido com a Superintendência e a Corregedoria Administrativa demonstrou uma maturidade administrativa capaz de garantir a funcionalidade plena das atividades sindicais em benefício direto dos filiados. A profissionalização trazida pela assessoria de comunicação expandiu os horizontes e o alcance da voz dos servidores, conferindo maior credibilidade e peso às pautas defendidas. As tratativas abertas junto à Administração Superior em torno de projetos estruturantes evidenciam um compromisso não apenas com demandas imediatas, mas com a evolução contínua, segura e definitiva das condições gerais de trabalho, carreira e remuneração.

O engajamento direto junto aos novos servidores através das posses assegurou a renovação e a perenidade do espírito sindical dentro da instituição, criando raízes fortes nas novas gerações de trabalhadores. As múltiplas atividades recreativas, as confraternizações patrocinadas e os eventos de valorização cumpriram o papel vital de promover a integração, aliviar o estresse da rotina laboral e construir um ambiente institucional mais humano, harmonioso e solidário. A vigilância incansável em relação às questões envolvendo a assistência médica reafirmou a posição do sindicato como uma entidade genuinamente preocupada com a vida e a integridade de seus membros. Por fim, a contínua produção de conteúdo estratégico e a incisiva Campanha de Filiação sintetizam o compromisso fundamental de consolidar uma organização cada vez mais robusta, representativa e preparada para os desafios do futuro. Este ciclo, caracterizado por avanços significativos, pavimenta o caminho e renova a coragem de toda a diretoria para continuar trabalhando de forma dedicada, coesa e com firmeza inabalável em prol da defesa irrestrita dos direitos de todos os servidores.

**Silvio Pereira Gois**  
Diretor de Comunicação